

L. dz. A120 – 1662/19/MB

**DO UCZESTNIKÓW POSTĘPOWANIA O UDZIELENIE ZAMÓWIENIA PUBLICZNEGO**

Dotyczy: postępowania nr A120-211-125/19/MB prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na:

**Część I - Kompleksowa usługa sprzątnia wraz z obsługą szatni obiektu Wydziału Matematyki Fizyki i Informatyki UG;**

**Część II - Kompleksowa usługa sprzątnia wraz z obsługą szatni obiektu Instytutu Informatyki UG.**

W odpowiedzi na pytania zadane do postępowania, przesłane przez Wykonawcę, Zamawiający na podstawie art. 38 ust. 1-2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych, udziela odpowiedzi uczestnikom postępowania:

Nr pytania	Data wpływu	Treść pytania	Odpowiedź Zamawiającego
1	06.11.2019	Wzór umowy zgodnie z § 12 pkt. 7 dopuszcza możliwość zmiany wynagrodzenia wykonawcy w związku podwyżką najniższego wynagrodzenia. Proszę o odpowiedź, czy Wykonawca ma liczyć wynagrodzenia dla pracowników zgodnie z obowiązującymi w 2019 i do 31.01.2020 ubiegać się o podwyżkę? Czy ma założyć najniższe wynagrodzenie obowiązujące na 2020 r?	Zamawiający nie może sugerować jak skalkulować wynagrodzenie Wykonawcy, musi być one zgodne z obowiązującymi przepisami. To Wykonawca ponosi ryzyko dokonania rzetelnej oceny składników wynagrodzenia i zaoferowania końcowej ceny oferty. Zamawiający jedynie może oczekiwać, że wynagrodzenie pracowników Wykonawcy, skierowanych do realizacji zamówienia, będzie sprawiedliwe, nie zakłada też, że Wykonawca musi wypłacać swoim pracownikom, skierowanym do realizacji zamówienia, najniższe wynagrodzenie.

Z poważaniem  
Przewodniczący Komisji przetargowej  
mgr Marek Bocian