

Załącznik nr 1a do SIWZ - postępowanie nr A120-211-53/19/SS

Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia

Przedmiotem zamówienia jest zakup dostępu do narzędzia do badania kompetencji studentów UG wraz z 8-letnią licencją oraz bez limitu badań w okresie obowiązywania licencji.

1. Narzędzie, którego funkcjonalność umożliwi wykorzystanie go do uzupełnienia i wsparcia procesu poradnictwa zawodowego, tworzenia indywidualnego planu i strategii kariery, coachingu kariery, coachingu zawodowego, przeznaczone dla doradców zawodowych nie będących psychologami.
2. Narzędzie opracowane i sprawdzone przez specjalistów, służące diagnozowaniu poziomu wybranych kompetencji, określaniu mocnych stron osoby badanej oraz obszarów do dalszego rozwoju, umożliwiające wgląd w funkcjonowanie ludzi w sytuacji pełnienia ról zawodowych.
3. Narzędzie musi zapewniać bezpieczeństwo danych wykorzystując m.in. mechanizmy: HTTPS, SSL, systemy zabezpieczeń baz danych.
4. Podstawy metodologiczne – testy oparte o wywiady behawioralne.
5. Narzędzie umożliwi przeprowadzenie dużej liczby badań w relatywnie krótkim czasie oraz ułatwi proces przygotowania procesu doradczego.
6. Narzędzie w 100% dostępne on-line, 24h/dobę.
7. Możliwość przystosowania raportów pod kątem takich elementów jak logo, znak graficzny, kolorystyka itp.
8. Wyodrębniony panel administracyjny/konto dostępny/e dla pracowników Biura Karier UG oraz możliwość samodzielnego zarządzania nim; dostęp do panelu poprzez login i hasło; możliwość pracy kilku uprawnionych osób jednocześnie.
9. Panel administracyjny musi posiadać następujące funkcjonalności:
 - 1) baterie testów kompetencji społecznych i poznawczych – min. 20 zdefiniowanych obszarów do zbadania; możliwość dowolnej konfiguracji obszarów i poziomu badania;
 - 2) możliwość wysyłania spersonalizowanych linków aktywacyjnych do grupy osób objętych badaniem (po skończeniu testu link jest dezaktywowany); możliwość automatycznego przypomnienia o konieczności wykonania/dokończenia testu; możliwość importu do panelu administracyjnego większej ilości osób z wykorzystaniem plików typu CSV;
 - 3) brak konieczności zakładania indywidualnych kont uczestnikom w celu przeprowadzenia badania;
 - 4) możliwość konfigurowania zaproszeń powitalnych wraz z linkiem aktywacyjnym do wykonania testów przez uczestników projektu oraz innych komunikatów;
 - 5) możliwość profilowania przez doradcę zawodowego wymagań kompetencyjnych związanych z danym stanowiskiem; możliwość oceny poziomu dopasowania potencjału badanej osoby do wymagań stanowiskowych.
10. Wykonanie badania nie powinno przekroczyć 75 minut.
11. Narzędzie musi swoim zakresem obejmować m.in. takie obszary kompetencji jak: umiejętności społeczne, komunikatywność, radzenie sobie ze stresem, umiejętności kierownicze, motywacja, asertywność, sumienność, poczucie kontroli, działania i myślenia, praca w zespole, zdolności analityczne, umiejętność logicznego myślenia.
12. Raport z badania: możliwość automatycznego, niezwłocznego generowania raportów; dostarczany pod wskazany adres mailowy oraz widoczny dla administratora w panelu; raport spersonalizowany; wyniki prezentowane w postaci zinterpretowanego tekstu, graficznie oraz cyfrowo; wynik kompetencji przedstawiony na skali; możliwość wydrukowania i archiwizowania raportów.