

Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia

Przedmiotem zamówienia jest przygotowanie i przeprowadzenie szkoleń w systemie blended learning, tj. b-learning, mieszana metoda kształcenia, łącząca tradycyjną formę zajęć z nowoczesną nauką on-line. Podczas szkolenia uczestnik część wiedzy zdobędzie za pomocą e-learningu, następnie zdobytą wiedzę pogłębi i utrwali podczas szkoleń stacjonarnych. Szkolenia przeprowadzone będą dla 3 pracowników Biura Karier UG z zakresu doradztwa zawodowego, coachingu oraz rozwoju osobistego przy czym każdy z pracowników będzie szkolony z jednego z poniżej wymienionych zakresów.

1. Opis pierwszego zakresu – warsztat pracy doradcy zawodowego, w tym szkolenia z zakresu:

- Diagnoza potencjału klienta dorosłego,
- Diagnoza talentów (w tym: teoria Gallupa - przykłady, ćwiczenia, narzędzia do diagnozowania talentów – w cenie dostarczenie co najmniej 3 szt.),
- Diagnoza postaw przedsiębiorczych (w tym w cenie: dostarczenie narzędzi do diagnozy: testy, kwestionariusze, ćwiczenia do pracy z klientem; dostarczenie co najmniej 1 gry szkoleniowej wraz z opisem instrukcją wykorzystania w pracy DZ),
- Coaching indywidualny i zbiorowy w doradztwie zawodowym dla os. dorosłych, nowoczesne narzędzia pracy doradcy zawodowego (w tym w cenie: profesjonalne gadzety-dostarczenie co najmniej 3 szt., gry planszowe - dostarczenie co najmniej 5 szt., gry szkoleniowe - dostarczenie co najmniej 5 szt.),
- Grupowe doradztwo zawodowe (metody, techniki, narzędzia, przykładowe ćwiczenia),
- Indywidualny Plan Działania - zasady tworzenia, wykorzystania, praca z IPD, wdrożenie, przykłady IPD,
- Typ osobowości a kariera zawodowa,
- Kwestionariusz Keirseya w pracy doradcy zawodowego,
- Model ABC oraz model SPACE w pracy doradcy zawodowego,
- Indywidualne poradnictwo zawodowe - przykłady ćwiczeń,
- Narzędzia coachingowe w doradztwie zawodowym,
- Poradnictwo socjodynamiczne,
- Bilans kompetencji,
- Rozmowa doradcza z osobą dorosłą także z osobami z niepełnosprawnością.

Maksymalna ilość przeprowadzonych webinarów – 30 (każde po 45 minut)

Minimalna ilość przeprowadzonych webinarów – 20 (każde po 45 minut)

Maksymalna ilość przeprowadzonych szkoleń stacjonarnych – 25 (każde po 45 minut)

Minimalna ilość przeprowadzonych szkoleń stacjonarnych – 20 (każde po 45 minut)

2. Opis drugiego zakresu - coachingu, w tym szkolenia z zakresu: technik radzenia z kryzysem oraz ze stresem u klienta, analizy informacji o kliencie, narzędzi coachingu indywidualnego, grupowego, zespołowego, zarządzania zmianą, coachingu kariery.

Maksymalna ilość przeprowadzonych webinarów – 20 (każde po 45 minut)

Minimalna ilość przeprowadzonych webinarów – 10 (każde po 45 minut)

Maksymalna ilość przeprowadzonych szkoleń stacjonarnych – 20 (każde po 45 minut)

Minimalna ilość przeprowadzonych szkoleń stacjonarnych – 15 (każde po 45 minut)

3. **Opis trzeciego zakresu** – rozwoju osobistego

- Planowanie i strategia kariery, w tym szkolenia z zakresu: działalności gospodarczej, niekonwencjonalne metody szukania pracy, manipulacja w sytuacjach zawodowych, diagnoza poczucia wartości, realizacja zamierzeń, celów zawodowych, inteligencja emocjonalna i przedsiębiorczości,
- Myślenie wizualne,
- Personal branding i networking, w tym szkolenia z zakresu: wystąpienia publiczne, autoprezentacja i personal branding,
- Zarządzanie sobą w czasie,
- Komunikacja i asertywność, w tym szkolenia z zakresu: asertywnej komunikacji i efektywnych metod komunikacji,
- Kreatywność.

Maksymalna ilość przeprowadzonych webinarów – 30 (każde po 45 minut)

Minimalna ilość przeprowadzonych webinarów – 20 (każde po 45 minut)

Maksymalna ilość przeprowadzonych szkoleń stacjonarnych – 20 (każde po 45 minut)

Minimalna ilość przeprowadzonych szkoleń stacjonarnych – 15 (każde po 45 minut)